

Aurkeztu behar diren ikasketa-agiriak:

- Egin den ikastaroa, bertaratzea eta ikastaroaren kostua egiaz-tatzen dituzten agiriak, zentroak zigilatuta.

Liburuei eta ikasmaterialari buruz aurkeztu behar diren agiriak:

- Liburuetarako eta ikasmaterialerako zenbatekoaren ordainagiria zigilatuta, jabearen izenean.

Aurkeztu behar diren osasun-agiriak:

- Medikuariaren ordainagiria, langilearen izenean.

IV. ERANSKINA

- BATZORDE MISTOA ERATZEKO AKTA -

Alde batetik honako hauek daude bildurik:

ENPRESA BATZORDEA, honako hauek osatua:

Diogenes Valiño: Presidentea

Carlos Aduna

Patricia Mera.

Jose M^a Salgado

Javier Bejarano

Fco. Javier Granados

Blanca Herrera

Eta beste aldetik, ZUZENDARITZA, honako honek ordezkatu:

Nestor Aristegui

Susana García

Ander Ipiña

ERABAKI DUTE:

Batzorde Mistoa Hitzarmen hau sinatu dutenek osatzen dutela, eta Batzordea hitzarmena interpretatzerakoan edo aplikatzerakoan sortzen diren zalantza guztiak argitzeko dela.

EUSKO JAURLARITZA

ENPLEGU ETA GIZARTE GAIETAKO SAILA

Arabako Lurralde Ordezkaritza

355

Galvanizados Alaveses Caba, SA enpresarentzako Hitzarmen Kolektiboa.

EBAZPENA, Enplegu eta Gizarte Gaietako Saileko Arabako Lurralde Ordezkaritza. Honen bidez ebatzen da 2011-2012-2013 Galvanizados Alaveses Caba, SA Enpresarentzako Hitzarmen Kolektiboa erregistratu, gordailu egin eta argitaratzea. Hitzarmenaren Kodea: 01000632011986.

AURREKARIAK

2011ko abenduaren 28an aurkeztu da, Ordezkaritza honetan, negoziazio batzordeko enpresari ordezkariak eta ordezkari sozialek sinatu zuten lan Hitzarmen Kolektiboaren testua, 2011ko abenduaren 23ko sinatutako.

ZUZENBIDEKO OINARRIAK

Lehenengoa.- Langileen Estatutu Legearen 90.2 artikulua, martxoaren 24ko 1/1995 Errege Dekretu Legegilea (1995eko martxoaren 29ko EBO) aurreikusten duen eskuduntza lan agintaritza honi dagokio, martxoaren 22ko 42/2011 Dekretuko 19.1.g artikulua -Enplegu eta Gizarte Gaietako Saileko egitura organika eta funtzionala ezartzen duena (2011ko apirilaren 4ko EHAA)- dionarekin bat etorri eta urtarrilaren 25eko 9/2011 Dekretuarekin (2011ko otsailaren 15eko EHAA) eta maiatzaren 28ko 713/2010 Errege Dekretuarekin (2010eko ekainaren 12ko EBO) - hitzarmen kolektiboaren erregistroari buruzkoak lotuta.

Bigarrena.- Sinatutako Hitzarmen Kolektiboak betetzen ditu lehen aipatutako Langileen Estatutu Legearen 85, 88, 89 eta 90 artikuluek xedatutako baldintzak.

Honen ondorioz,

Documentación a presentar de estudios:

- Documentos que acredite el curso realizado, asistencia y el coste del mismo sellado por el centro.

Documentación a presentar de libros y material escolar:

- Factura sellada de la cuantía para libros y material escolar, a nombre del titular.

Documentación a presentar de salud:

- Factura del profesional, a nombre del titular.

ANEXO IV

- ACTA DE CONSTITUCIÓN DE LA COMISIÓN MIXTA -

Reunidos de una parte:

EL COMITÉ DE EMPRESA compuesto por:

Diogenes Valiño: Presidente

Carlos Aduna

Patricia Mera.

Jose M^a Salgado

Javier Bejarano

Fco. Javier Granados

Blanca Herrera

Y de otra parte LA DIRECCIÓN representada por:

Néstor Aristegui

Susana García

Ander Ipiña

ACUERDAN:

Que la Comisión mixta está compuesta por los firmantes del presente Convenio, con el objeto de abordar el tratamiento de cuantas cuestiones se susciten por la interpretación o aplicación del mismo.

GOBIERNO VASCO

DEPARTAMENTO DE EMPLEO Y ASUNTOS SOCIALES

Delegación Territorial de Álava

355

Convenio Colectivo para la empresa Galvanizados Alaveses Caba, SA.

RESOLUCIÓN del Delegado Territorial de Álava del Departamento de Empleo y Asuntos Sociales, por la que se dispone el registro, publicación y depósito del Convenio Colectivo 2011-2012-2013 para la empresa Galvanizados Alaveses Caba, SA Código Convenio núm. 01000632011986.

ANTECEDENTES

El día 28 de diciembre de 2011 se ha presentado en esta Delegación el texto del Convenio Colectivo citado, suscrito por la representación empresarial y la representación social en la mesa negociadora, el día 23 de diciembre de 2011.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero.- La competencia prevista en el art. 90.2 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo (BOE de 29 de marzo de 1995) corresponde a esta autoridad laboral de conformidad con el art. 19.1.g del Decreto 42/2011, de 22 de marzo (BOPV de 25 de marzo de 2011) por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Empleo y Asuntos Sociales, en relación con el Decreto 9/2011, de 25 de enero (BOPV de 15 de febrero de 2011) y con el Real Decreto 713/2010 de 28 de mayo (BOE de 12 de junio de 2010) sobre registro de convenios colectivos.

Segundo.- El convenio colectivo ha sido suscrito de conformidad con los requisitos de los artículos 85, 88, 89 y 90 de la referenciada Ley del Estatuto de los Trabajadores.

En su virtud,

EBATZI DUT

Lehenengoa.- Euskadiko Lan Hitzarmen eta Akordio Kolektiboen Erregistroko Arabako Lurralde Bulegoan erregistratu eta gordailatzeko agintzea eta aldeei jakinaraztea.

Bigarrena.- ALHAOn argitara dadin xedatzea.

Vitoria-Gasteiz, 2012ko urtarrilaren 11.- Arabako Lurralde ordezkaría, ÁLVARO IRADIER ROSA.

2011. URTEA

I. KAPITULUA

1. artikulua.- Langile-eremua.-

Honako hauek daude Galvanizados Alaveses CABA, SArean hitzarmen honen eremuan barne hartuta: haren kontura zerbitzuak ematen dituzten langile guztiak, edozein lanbide-kategoria dutela ere. Plantillakoak ez izaki eta Hitzarmena onartzeko unean haren indarraldian zerbitzuak ematen hasten direnak ere bertan barne hartuko dira.

2. artikulua.- Indarrean jartzea eta iraupena.-

Hitzarmen hau 2011ko urtarrilaren 1ean hasiko da indarrean eta hiru urte iraungo du, hau da, 2013ko abenduaren 31ra arte, Lan Administrazioako Agintaritzak edozein egunetan erregistratuta ere.

3. artikulua. Irenstea eta Konpentsazioa.-

Hitzarmen honetan itundutako baldintza ekonomikoek osotasun edo unitate zatiezina eratuko dute, eta aplikazio praktikoari begira, oro har hartuko dira kontuan urteko zenbatekoan.

Hitzarmen honetan ezarritako kontzeptu ekonomikoek enpresan dauden guztiak irentsiko eta konpentsatuko dituzte hitzarmena indarrean jartzen den unetik, kontzeptuen izena eta jatorria edozein izanik ere.

Beste eremu batzuetako Hitzarmenen, arbitraje-erabakien edo aplikazio orokorreko legezko xedapenen indarrez Hitzarmen honen indarraldian ezartzen diren kontzeptu ekonomikoetan edo beste edozein kontzeptu berritan gertatzen diren igoerek oro har eta urteko kopurua kontuan hartuta hemen itundutakoak gainditzen dituztenean soilik hartuko dute eraginpean Hitzarmen hau. Kontrako kasuan, irentsi eta konpentsatu egingo ditu, eta hitzarmen honek bere baldintzekin iraungo du, eta kontzeptu ekonomikoetan ez da ezein aldaketarik izango.

4. artikulua.- Berme Pertsonalak.-

Oro har kontuan hartuta Hitzarmen honetan itundutakoa gainditzen duten baldintza pertsonalak errespetatuko dira; horrela, Hitzarmenaren indarraldiaren aurretik hemen ezarritakoa baino ordainsari handiagoa jasotzen zutenei ez zaie guztizko ordainsaria gutxituko Hitzarmena indarrean jartzearen ondorioz.

5. artikulua.- Soldata-igoera.-

Aurten Galvanizados Alaveses CABA, SA enpresako langile guztien soldatak izoztu egingo dira.

5 bis artikulua. 2012 eta 2013ko soldata-igoerak.

2012. urterako, erantsitako soldata-tauletako ordainsari-kontzeptuak ehuneko 2 igotzea adostu dute alderdiek, gehi beste ehuneko 1 urtearen amaieran enpresak mozkinak baldin baditu. 2013. urterako igoera hori ere ehuneko 2koa izango da, gehi beste ehuneko 1ekoa urte horren amaieran enpresak mozkinak baldin baditu.

6. artikulua. Ordaintzeko era.-

Enpresak txeke bidez, edo Banku edo Aurrezki Kutxen bitartez egindako beste ordainketa-modu bat erabiliz ordainduko dizkie soldatak langileei.

500 euroko hamabostean behingo aurrerakina ordainduko da, abuztuari dagokiona barne hartuta.

Hilabete bakoitzeko likidazioa hurrengo hilabeteko 4a eta 6a bitartean ordainduko da, betiere hori egiteko gutxienez 4 egun balioduneko marjina badago.

Uztailari dagokion likidazioa, ordea, uztailaren 30ean ordainduko da.

RESUELVO

Primero.- Ordenar su registro y depósito en la Oficina Territorial de Álava del Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo del País Vasco, con notificación a las partes.

Segundo.- Disponer su publicación en el BOTHA.

Vitoria-Gasteiz, 11 de enero de 2012.- Delegado Territorial de Álava, ÁLVARO IRADIER ROSA.

AÑO 2011

CAPÍTULO - I

Artículo 1. Ámbito Personal.-

Quedan comprendidos dentro del ámbito del presente convenio de Galvanizados Alaveses CABA, SA, todos los trabajadores que prestan servicio en la actualidad por cuenta de la misma y cualquiera que sea la categoría profesional que ostente. Asimismo quedarán incluidas todas aquellas que sin pertenecer a la plantilla de la Empresa, en el momento de aprobarse éste Convenio, comiencen a prestar sus trabajos durante la vigencia del mismo.

Artículo 2. Entrada en vigor y duración.-

El presente Convenio entrará en vigor a partir del 1 de enero de 2011 y tendrá una duración de tres años, es decir hasta el 31 de diciembre de 2013, cualquiera que sea la fecha de su registro por la Autoridad Laboral.

Artículo 3. Absorción y Compensación.-

Las condiciones económicas pactadas en éste Convenio formarán un todo ó unidad indivisible, y a efectos de su aplicación práctica serán consideradas globalmente en su cómputo anual.

Los conceptos económicos establecidos en el presente Convenio absorberán y compensarán todos los existentes en la Empresa en el momento del comienzo de su vigencia, cualquiera que sea su denominación, naturaleza de origen de las mismas.

Los aumentos que se produzcan en los conceptos económicos ó los nuevos conceptos de cualquier tipo que se establezcan durante la vigencia del presente Convenio en virtud de otros Convenios de diferente ámbito ó decisiones arbitran correspondientes, así como por disposiciones legales de general aplicación, sólo afectarán al mismo cuando consideradas en su conjunto y cómputo anual superen a las aquí pactadas. En caso contrario, serán absorbidas y compensadas, subsistiendo el presente Convenio en sus propios términos sin modificación alguna de sus conceptos económicos.

Artículo 4. Garantías Personales.-

Se respetarán las condiciones personales que globalmente consideradas superen lo pactado en el presente Convenio, en el sentido de que los trabajadores que antes de la vigencia del Convenio vinieran percibiendo una retribución superior a la de aquí establecida no verán disminuida su remuneración total como consecuencia de la entrada en vigor de éste Convenio.

Artículo 5. Incremento Salarial.-

Los salarios de todos los trabajadores de la Empresa Galvanizados Alaveses CABA, SA, se congelarán en el presente año.

Artículo 5 Bis. Incremento Salarial años 2012 y 2013.

Para el año 2012, las partes acuerdan incrementar los conceptos retribuidos indicados en la tablas salariales anexas en un 2 por ciento más un 1 por ciento si al final del año la Empresa obtuviese beneficios y para el año 2013 en un 2 por ciento más un 1 por ciento si al final de dicho año la Empresa obtuviese beneficios.

Artículo 6. Forma de Pago.-

La empresa podrá hacer efectivo el pago de salarios a sus trabajadores mediante talón bancario ú otra modalidad de pago a través de Entidades Bancarias ó Cajas de Ahorro.

Se abonará un anticipo quincenal de 500,- euros, incluido el correspondiente al mes de agosto.

La liquidación de cada mes se abonará entre los días 4 y 6 del mes siguiente, siempre que exista un margen mínimo de 4 días hábiles para la realización de la misma.

A excepción del mes de julio, que la liquidación se hará efectiva el 30 de julio.

7. artikulua. Osotasunarekiko lotura.-

Hitzarmen honen klausulek osotasun organiko eta zatiezina osatzen dute, eta ondorioz, ezin dira partzialki aplikatu.

Aurrekoa gorabehera, eta Hitzarmen honen 3. eta 4. artikuluetan xedaturikoa aparte utzi gabe, Hitzarmen honetan itunduriko urteko eta oro har kontuan harturiko baldintzak baino goragokoak dituzten langileei Hitzarmen honetan bilduriko hobekuntza jakinak aplikatu ahal izango zaizkie, horiek ere oro har eta urtean kontuan izanda, betiere alde zuzenetik horri buruzko bi alderdien arteko akordioa izanez gero.

8. artikulua. Arau Osagarriak.-

Hitzarmen honetan aurreikusi gabeko guztiari dagokionez, eta betiere haren edukia ezeztatzen ez badu, Langileen Estatutuaren eta Arabako Metalaren Probintzia Hitzarmenaren legezko xedapenetan xedaturikoa hartuko da kontuan.

II. KAPITULUA

9. artikulua. Langilearen aurreabisua.-

Enpresaren Zerbitzuak beren borondatez utzi nahi dituzten langileek nahitaez jakinarazi beharko diote enpresari, eta honako aurreabisu-epe hauek beteko dituzte:

- Langilea: hamabost egun.
- Mendekoek: hamabost egun.
- Administrari Laguntzaileak eta Izangaiak: hamabost egun.

Aipatutako epean alde zuzenetik jakinarazi behar hori ez betetzeak honako eskubide hau emango dio Enpresari: aurreabisuko atzerapen-egun bakoitzeko langilearen eguneroko soldataren zenbatekoaren baliokidea den kopurua kentzeko eskubidea langilearen likidaziotik.

Dagozkion inprimakien bina kopia eman beharko dizkie Enpresak langileei. Kopia horiek alderdiek sinatutakoan, kopia bat Enpresak gordeko du eta bestea langileak.

Inprimaki horiek langileen eskueran jartzen ez dituen enpresak ezin izango du likidazioan aurreabisurik ezagatik deskonturako eskubidea baliatu.

III. KAPITULUA

10. artikulua. Lanaldia.-

Honako hauek izango dira urteko lan-orduak lanaldi-mota guztietarako, hitzarmen honen III. eranskinean jasota dagoen lan-egutegiaren arabera:

2011. urtean 1.722 lanordu izango dira urtean, goizeko, arratsaldeko eta gaueko hiru txandatan.

2012. eta 2013. urteetan 1.722 lanordu izango dira urtean, goizeko, arratsaldeko eta gaueko hiru txandatan.

Hitzarmenaren indarraldian Arabako Industria Siderometalurgiko-etarako Metalaren Hitzarmen Kolektiboa sinatzen bada, eta urteko orduen zenbaketa hemen azaldukoak baino txikiagoa baldin bada, Probintziako hitzarmenaren orduak aplikatuko dira automatikoki, lau ordu murriztuta.

11. artikulua. Oporrak.-

Hitzarmen honen aplikazio-eremuan barne harturiko langileek egutegiko hogeita hamaika eguneko oporraldia izango dute urtean, eta Hitzarmenari erantsitako taulen arabera ordainduko dira.

AEko (Aldi baterako Ezintasuna) egoeran izaki (gaixotasunak edo istripuak eraginda) eta euren oporraldia eteten duten langileek urte horretan oporrak osorik hartzeko eskubidea izango dute, Enpresak egokitzat jotzen duenean, lan-karga kontuan izanda, eta ahal bada, alderdien arteko akordioaren bitartez.

Enpresako plantilla finkoak abuztuan baliatuko du 2011ko oporraldia, honako langile hauek izan ezik:

DIMAS SABINO ESCALANTE jauna
 MODESTO SANCHEZ RODRIGUEZ jauna
 JUAN IRISO JIMENEZ jauna
 NICASIO AMAYA GONZALEZ jauna
 JOSE ANTONIO MARCHENA JORGE jauna

Artículo 7. Vinculación a la Totalidad.-

Las cláusulas de éste Convenio forman un todo orgánico e indivisible no pudiéndose aplicar sólo parcialmente.

No obstante lo anterior, y sin perjuicio de lo dispuesto en los Artículos 3 y 4 del presente Convenio, los trabajadores que tengan concedidas unas condiciones anuales y globalmente consideradas, superiores a las pactadas en éste Convenio, computada también en modo global y anual podrán ser susceptibles de aplicación determinadas mejoras contempladas en el presente Convenio siempre y cuando mediara acuerdo previo en tal sentido entre ambas partes.

Artículo 8. Normas Supletorias.-

En todo lo no previsto en el presente Convenio y que no contradiga su contenido, se estará a lo dispuesto en las disposiciones legales del Estatuto de los Trabajadores y del Convenio Provincial del Metal de Álava.

CAPÍTULO - II

Artículo 9. Preaviso del Trabajador.-

Los trabajadores que deseen cesar voluntariamente en el servicio de la Empresa vendrán obligados a ponerlo en conocimiento de la misma, cumpliendo los siguientes plazos de preaviso:

- Obrero: Quince días.
- Subalternos: Quince días.
- Auxiliares y Aspirantes admón.: Quince días.

El incumplimiento de la obligación de preavisar con la referida antelación dará derecho a la Empresa de descontar de la liquidación del trabajador una cuantía equivalente al importe de su salario por día de retraso en el aviso.

La Empresa vendrá obligada a poner a disposición de los trabajadores los impresos correspondientes por duplicado de los que una vez firmados por las partes, un ejemplar quedará en poder de la Empresa y otro en poder del productor.

La Empresa que no tenga a disposición de los trabajadores los citados impresos, no podrá ejercitar el derecho al descuento en la liquidación por falta de preaviso.

CAPÍTULO - III

Artículo 10. Jornada Laboral.-

Para todos los tipos de jornada las horas anuales de trabajo, de conformidad con el calendario laboral que consta en el anexo III del presente convenio, serán las siguientes:

En 2011 será de 1.722 horas de trabajo al año, en tres turnos de mañana, tarde y noche.

En 2012 y 2013 será de 1.722 horas de trabajo al año, en tres turnos de mañana, tarde y noche.

Si durante este periodo de vigencia del convenio, se firmase el Convenio Colectivo del Metal de Álava para las Industrias Siderometalúrgicas, y si el cómputo total de horas anuales fuese inferior a éstas, automáticamente se aplicarían las horas del convenio Provincial reducidas en cuatro horas.

Artículo 11. Vacaciones.-

Los trabajadores comprendidos en el ámbito de aplicación del presente Convenio disfrutarán de un periodo de vacaciones de treinta y un días naturales al año, y se abonarán, según las tablas adjuntas al Convenio.

Los trabajadores que en situación de IT (bien de enfermedad ó accidente) interrumpieran el periodo vacacional, tendrán derecho al disfrute total de sus vacaciones dentro del año en curso, cuando la Empresa lo estime oportuno, teniendo en cuenta la carga de trabajo, y a ser posible de común acuerdo entre las partes.

El disfrute de este periodo vacacional en el año 2011 tendrá lugar durante el mes de agosto para la plantilla fija de la Empresa, con excepción de los siguientes operarios:

SR. D. DIMAS SABINO ESCALANTE
 SR. D. MODESTO SANCHEZ RODRIGUEZ
 SR. D. JUAN IRISO JIMENEZ
 SR. D. NICASIO AMAYA GONZALEZ
 SR. D. JOSE ANTONIO MARCHENA JORGE

Langile horiek, aldi baterako langileekin batera, zerbitzua emango dute abuztuan, eta Enpresaren Zuzendaritzarekin adosten dutenean baliatuko dute euren oporraldia.

2012. eta 2013. urteetarako oporraldia urte horietarako adosten dena izango da.

IV. KAPITULUA

12. artikulua. Ordainduriko kontzeptuak eta kalte-ordainak.- Honako hauek dira Hitzarmen honetan bilduriko ordainduriko kontzeptuak eta kalte-ordainak:

- A) Ordainduriko kontzeptuak.
 - a) Oinarrizko soldata.
 - b) Osagarriak.
 - 1. Antzinasun-plusa.
 - 2. Aparteko orduak.
 - 3. Uztaileko eta Gabonetako aparteko haborokinak.
- B) Kalte-ordaineko kontzeptuak.
 - a) Soldataz kanpoko plusa.

13. artikulua. Oinarrizko soldata.-

Hitzarmen honen aplikazio-eremuaren barnean dauden langileen oinarrizko soldata erantsitako soldata-taulan kategoría bakoitzarentzako zehazten dena izango da.

14. artikulua. Antzinasun-plusa.-

Plus hau antzinasun-sarien taldekoa da, eta kategorietarako eta bosturteko bakoitzerako antzinasunaren zenbatekoa erantsitako soldata-tauletan zehazten dena izango da; bosturteko horiek amaitzen deneko hilabetetik aurrera zenbatzen hasiko dira.

Inoiz ere ez dira ordainduko bost bosturteko baino gehiago.

Antzinasuneko plusaren edo sariaren kontzeptupean aipatutako soldata-tauletan zehazten diren zenbatekoak egun bakoitzeko zenbateko gordin finkoak dira, edozein izanik ere Hitzarmeneko Oinarrizko Soldatari dagokionez kategoría bakoitzerako ezarritako zenbateko kolektiboa.

Gaur egungo bosturtekoen gain bosturteko berriak osatzen edo sortzen badira, bosturteko berriaren zenbatekoari dagokion igoera izango dute egun antzinasun-sari gisa aintzat haurturiko dirukopuruek, erantsitako Soldata Tauletan agertzen den zenbatekoaren arabera.

Antzinasun plus edo sari horri begira, ez da zenbatuko borondatezko eszedentzia-egoeran emandako denboraldia, baina bai, ordea, ikastaldia edo izangai-aldia, betiere Hitzarmen hau indarrean hasten den unean Antzinasun Plusaren kontzeptupean inolako dirukopururik sortu ez duten langileentzat.

15. artikulua.- Aparteko orduak.-

Ezinbestek eragindako egoeretan egingo dira, edo punta-produkzioa, ustekabeko absentziak, txanda-aldaketak edo mantentzeko premia zorrotzak daudelako, eta Hitzarmenean erantsitako taulen arabera ordainduko dira.

Horri dagokionez, langileen legezko ordezkari eta Zuzendaritzak zehaztuko dituzte lehen aipatutako kausen artean sartu daitezkeen kasuak.

16. artikulua.- Aparteko haborokinak.-

Uztaileko eta Gabonetako aparteko haborokinak Hitzarmenari erantsitako taulen arabera ordainduko dira, sei hileko naturalen arabera.

Seihilekoan lanean hasten diren edo lanari uzten dioten langileei lan egindako denboraldiaren arabera ordainduko zaizkie haborokin horiek.

Gaixotasun arruntak edo lan-istripuak eragindako Lanerako Ezintasun Iragankor egoerako denboraldiak lan egindako denbora gisa zenbatuko dira Hitzarmen honetan itunduriko aparteko haborokinak kobratzeko.

17. artikulua.- Soldataz kanpoko plusa.-

Soldataz kanpoko plus hori Hitzarmenari erantsitako soldata-taulen arabera sorraziko da.

Estos trabajadores, junto con los trabajadores eventuales prestaran servicio el citado mes de agosto, disfrutando su periodo vacacional cuando lo acuerden con la Dirección de la Empresa.

El periodo vacacional para 2012 y 2013 será el que se acuerde para dichos años.

CAPÍTULO - IV

Artículo 12. Conceptos retribuidos e indemnizaciones.-

Los conceptos retribuidos e indemnizaciones que se contemplan en el presente Convenio son los siguientes:

- A) Conceptos retribuidos.
 - a) Salario base.
 - b) Complementos.
 - 1. Plus antigüedad.
 - 2. Horas extraordinarias.
 - 3. Gratificaciones extraordinarias de julio y Navidad.
- B) Conceptos Indemnizatorios.
 - a) Plus extrasalarial.

Artículo 13. Salario Base.-

El salario base de los trabajadores incluidos dentro del ámbito de aplicación de éste Convenio es el que se especificará para cada uno de la categoría en las tablas salariales anexas.

Artículo 14. Plus de Antigüedad.-

Este plus corresponde a los comúnmente denominados premios de antigüedad y su cuantía para las diferentes categorías y para cada uno de los períodos correspondientes a los quinquenios son los que especifican las tablas salariales anexas, computándose dichos quinquenios desde el mes de su vencimiento.

En ningún caso se devengarán más de cinco quinquenios.

Las cantidades especificadas en dichas tablas salariales en concepto de plus ó premios de antigüedad, se entienden cantidades brutas al día, y con carácter fijo, con independencia de la cuantía colectiva fijada respecto del Salario Base del Convenio para cada una de las categorías.

Caso de producirse o devengarse nuevos quinquenios sobre los actualmente existentes, las cantidades reconocidas en la actualidad como premio de antigüedad se verán incrementadas por el importe correspondiente al nuevo quinquenio según la cuantía que para el mismo figure en las Tablas Salariales anexas.

No se computará a efectos de este Plus o premio de antigüedad el periodo de permanencia en situación de excedencia voluntaria, pero si se computará a efectos de estos mismos el periodo de aprendizaje o aspirantazgo, para aquellos trabajadores en el momento de la entrada en vigor del presente Convenio, no estuviesen devengando cantidad alguna en concepto de Plus de Antigüedad.

Artículo 15. Horas Extraordinarias.-

Se realizarán en aquellas situaciones debidas a causas de fuerza mayor ó por existir punta de producción, ausencias imprevistas, cambios de turno ó necesidades estrictas de mantenimiento, y se devengará según tablas adjuntas al Convenio.

A éste respecto la representación legal de los trabajadores y la Dirección de ésta, determinarán los distintos supuestos que sean incluídles en las causas señaladas anteriormente.

Artículo 16. Gratificaciones Extraordinarias.-

Las gratificaciones extraordinarias de julio y Navidad se devengarán según tablas adjuntas al Convenio, por semestres naturales.

Para el personal que ingrese ó cese en el transcurso del semestre, se abonaran estas gratificaciones en proporción al periodo trabajado.

Los periodos de Incapacidad Laboral Transitoria motivados por enfermedad ú accidente de trabajo, se computarán como tiempo trabajado a los efectos de percibo de las gratificaciones extraordinarias pactadas en éste Convenio.

Artículo 17. Plus Extrasalarial.-

Este plus extrasalarial se devengará según las tablas salariales anexas al Convenio.

18. artikulua.- Jarduera-plusa.-

Zinez lan egindako ordu bakoitzeko sortuko da Jarduera Plusa izeneko osagarria, lanaldi normalean, errendimendu normalarekin eta dagokion zenbatekoan. Peoiaren lanbide-kategoriarako soilik sortuko da osagarri hau.

19. artikulua.- Lanpostuagatiko pizgarriak.-

Pizgarri hori Hitzarmenari erantsitako soldata-taulen arabera sorrazaziko da.

20. artikulua.- Norbere ibilgailua erabiltzea.-

Langileak, Enpresaren premiak tarteko eta hark eskatuta, joan-etorrietarako bere ibilgailua erabili behar badu, 0,28 euro ordainduko zaizkio kilometroko.

21. artikulua.- Lanbide-heziketa.-

Hezkuntzaren Lege Orokorren arabera titulua akademikoa lortzeko Hezkuntza eta Zientzia Ministerioak aintzat harturiko Ikastetxeetan izena emandako langileek eta Funtzionario Publikoen kidegoetan sartzeko oposizioak egiten dituztenek honako honetarako eskubidea izango dute:

a) Ordainduko diren beharrezko baimenak baliatu eta azterketetara bertaratu ahal izateko, urtean gehienez hamar egunetarako.

b) Enpresa lan-txandean erregimena ezartzen ari bada, lehen-tasuna izango du ordutegien eta ikastaroekin hobeto uztartzen dena aukeratzeko.

c) Ikastaroa dedikazio osoko erregimenean egin badaiteke edo neurri egokiagoa bada lana antolatzeke, lanpostua gordeta lanbide-heziketarako baimena emateko aukera adostu ahal izango du Enpresak langilearekin.

22. artikulua.- Lizentziak eta baimenak.-

Jarraian azaltzen diren arazoiengatik, langileak baimen ordainduak hartzeko eskubidea izango du, erantsitako soldata-taulen arabera:

1.-Gurasoen, ezkontzako gurasoen, aitona-amonen, seme-alaben, biloben eta anai-arreben heriotzagatik: egutegiko hiru egun.

2.- Ezkontidearen heriotzagatik: Egutegiko bost egun, ordaindu gabeko beste hiru egun gehiago eskatzeko aukerarekin.

3.- Ezkontzako anai-arreben eta seme-alaben heriotzagatik: egutegiko bi egun.

4.- Gurasoen, aiton-amonen, seme-alaben, ezkontidearen eta anai-arreben behar bezala justifikaturiko gaixotasuna: egutegiko bi egun.

Horri begira, dagokion medikuak hasierako egiaztatagiri edo, aurrerago, edozein alderdik eskatuta horrela kalifikatzen duena hartuko da gaixotasun larritzat. Egiaztatagiri hori izan ezean, Gizarte Segurantzako Zerbitzu Medikoek horretarako egiten dutena aurkeztuko da. Gaixotasun larriak iraenez gero, lehen lizentzia amaitu eta hogeita hamar egun igarotzean epe berdineko lizentzia baterako eskubidea izango du langileak. Lizentzia hori ez da ordainduko, eta gainera, kasu horretan, ez da lekuz aldatzeagatik aplikatuko.

5.- Seme-alaba urritu fisiko eta psikikoak dituzten langileek: egutegiko bi egun seme-alaba horien kontsulta medikoetara joateko, probintziatik kanpora joatea beharrezkoa bada.

6.- Emaztea erditzeagatik: bi lanegun.

Ebakuntza beharrezkoa izanez gero, beste hiru egun naturaletan luzatuko da epe hori.

7.- Seme-alaba, anai-arreba edo gurasoen ezkontza: egutegiko egun bat.

8.- Langilearen ezkontzagatik: egutegiko hamazazpi egun.

9.- Etxebizitzaz aldatzeagatik: egutegiko egun bat.

10.- Probintziatik kanpo bidaiatzea petrikiloarengana joateko, frogagiria ekarrita: egutegiko egun bat.

11.- Aitatasun-baimena: Egutegiko 15 egun Gizarte Segurantzaren kontura, indarreko Legearen arabera.

1, 2, 3, 4, 6, 7, eta 8. puntuei dagokienez, erregistraturiko izateko bikoteek legez ezkonduko bikoteen eskubide berak dituztela hartuko da kontuan.

Artículo 18. Plus de Actividad.-

El complemento denominado Plus de Actividad devengará por cada hora efectivamente trabajada, en jornada normal, con el rendimiento normal, en la cuantía. Este complemento se devengará exclusivamente por la categoría profesional de peón.

Artículo 19. Incentivos por puesto de Trabajo.-

Este incentivo se devengará según las tablas salariales anexas al Convenio.

Artículo 20. Uso del Vehículo particular.-

Cuando el trabajador, por necesidades de la Empresa y a requerimiento de ésta, tuviera que desplazarse utilizando su propio vehículo, se le abonará la cantidad de 0,28 euros kilómetro.

Artículo 21. Formación Profesional.-

Los trabajadores inscritos en cursos organizados en Centros reconocidos por el Ministerio de Educación y Ciencia para la obtención de un título académico a tenor de la Ley General de Educación, así como los que concurren a oposiciones para ingresar en cuerpos de Funcionarios Públicos, tendrán derecho:

a) Al disfrute de los permisos necesarios que serán retribuidos, para concurrir a exámenes por un tiempo máximo de diez días al año.

b) Si en la Empresa está instaurado un régimen de turnos de trabajo, gozará de preferencia para elegir el que más le convenga con el horario y los cursos.

c) Cuando el curso pueda realizarse en régimen de plena dedicación ó ésta medida resulte más conveniente para la organización del trabajo, la Empresa podrá concertar con el trabajador la concesión de un permiso de formación profesional con reserva del puesto de trabajo.

Artículo 22. Licencias y Permisos.-

El trabajador avisando con suficiente antelación tendrá derecho a permisos retribuidos con arreglo a las Tablas Salariales anexas por las siguientes causas:

1.- Fallecimiento de padres, padres políticos, abuelos, hijos, nietos y hermanos: Tres días naturales.

2.- Fallecimiento de cónyuge: Cinco días naturales pudiendo solicitar otros tres días más de permiso no retribuido.

3.- Fallecimiento de hermanos políticos e hijos políticos: Dos días naturales.

4.- Enfermedad grave debidamente justificada de padres, abuelos, hijos, cónyuge y hermanos: Dos días naturales.

A éstos efectos se entenderá por enfermedad grave aquella calificada como tal por el facultativo correspondiente, bien en la certificación inicial ó bien posteriormente a requerimiento de cualquiera de las partes. En defecto de ésta certificación se presentará la que a éstos efectos expidan los Servicios Médicos de la Seguridad Social. Cuando la enfermedad grave persistiera, el trabajador tendrá derecho a una segunda licencia no retribuida, por igual, pasados treinta días consecutivos desde la finalización de la primera, sin que en éste caso sea de aplicación por desplazamiento.

5.- Aquellos trabajadores que tuvieran hijos disminuidos psicofísicamente: Dos días naturales para asistir a consultas médicas de dichos hijos, siempre y cuando ello implique desplazamiento fuera de la provincia.

6.- Alumbramiento de esposa: Dos días laborales.

En caso de precisar intervención quirúrgica este permiso se ampliará tres días naturales más sobre dicho plazo.

7.- Matrimonio de hijos, hermanos ó padres: Un día natural.

8.- Matrimonio del trabajador: Diecisiete días naturales.

9.- Traslado de domicilio: Un día natural.

10.- Desplazamiento fuera de la provincia para asistir al curandero, trayendo justificante: Un día natural.

11.- Permiso de Paternidad: 15 días naturales por cuenta de la Seguridad Social, según la Ley vigente.

En los puntos 1, 2, 3, 4, 6, 7, y 8 se considerará con los mismos derechos a las parejas de hecho registradas que a las parejas casadas judicialmente.

Artikulu honen 1, 2, 3, 4, eta 6. idatz-zatien kasuan, arestian adierazitako epeak beste bi egun gehiagotan luzatu ahal izango dira gehienez, langileak probintziatik kanpo joan behar badu.

Langileak nahi izanez gero, artikulu honen 3 eta 5. idatz-zatietan kontuan hartutako baimenak lanaldi-erdi-banatu ahal izango dira, betiere enpresaren produkzio-antolamenduan kalterik eragiten ez bada.

Langileak ez du ahalmen hori izango probintziatik kanpo joan behar izateagatik baimena luza daitekeenean.

Dena den, eta gai horri dagokionez, Arabako Industria Siderometalurgikoetarako Metalaren Hitzarmen Kolektiboan xedaturikoa aplikatuko zaio.

23. artikulua.- Urritu fisikoak eta psikikoak.-

Lan-istripu edo lanbide-gaixotasunaren ondorioz langile baten ahalmen fisiko eta psikikoak gutxitzen direnean, langileak lehen-tasuna izango du Enpresan bere gaitasunetara egokituagoak dauden lanpostuak hartzeko, betiere lanpostu horretan jarduteko gaitasuna duela egiaztatuta.

Ezintasun iraunkor partziala aitortu izanak ez dio lanbide-kategoriaren murrizketarik eragingo haren menpeko langileari.

24. artikulua.- Erretiroa.-

Arauzko adina bete aurretik (eta betiere kontingentzia horri esleituriko prestazioei dagokionez egungo ehuneko murriztaileek irauten duten bitartean) eta Enpresan gutxienez 15 urte eman ondoren aldeztu aurretiko erretiroa hartzeko aukera egiten duten langileei Hitzarmen honetan egiaztatutako soldatetarako eskubidea aintzat hartzen zaie, honako kalte-ordaineko eskala hauen arabera:

- 4 urte lehenago..... 8 hileko sari.
- 3 urte lehenago..... 6 hileko sari.
- 2 urte lehenago..... 4 hileko sari.
- Urte 1 lehenago..... 2 hileko sari.

Dena den, eta gai horri dagokionez, Arabako Industria Siderometalurgikoetarako Metalaren Hitzarmen Kolektiboan xedaturikoa aplikatuko zaio.

25. artikulua. San Prudentzio Lan Fundazioa.-

Ekonomaturako eskubidea izango dute langileek; dena den, indarrean dauden xedapenen ondorioz Enpresa kide den ekonomatua pertsona juridiko gisa desagertzen bada, helburu bereko beste entitate batean parte hartzeko konpromisoa hartuko du enpresak.

26. artikulua. Istripu-poliza.-

Honako kapitulu eta arrisku hauek berraztertuko dizkio bere langileei Enpresak, Lan Istripuen Aseguru Poliza baten bitartez:

1) 24.000,— euro lan-istripuak eragindako heriotzagatik.

2) 30.000,— euro Lan-istripuagatik Baliaezintasun Iraunkor osoagatik, erabatekoagatik edo Baliaezintasun handiagatik, Laneko eta Gizarte Segurantzako Organo eskudunek hala irizten badiote.

Izenpeturiko poliza baten kopia emango zaio Enpresa Batzordeari, eta hurrengo 15 eguneko epean dagozkion oharrik jakinaraziko dizkio Enpresaren Zuzendaritzari.

Adierazitako epean oharrik ez badago, edo oharrik izanez gero inplikaturiko alderdien artean konpondu badira, Poliza horrekin ados daudela hartuko da kontuan.

Dena den, eta gai horri dagokionez, Arabako Industria Siderometalurgikoetarako Metalaren Hitzarmen Kolektiboan xedaturikoa aplikatuko zaio.

V. KAPITULUA

27. artikulua.- Batzorde paritarioa.-

Hitzarmenaren Interpretaziorako batzorde paritarioa honako hauek osatuko dute: Manuel Careaga Hormaza jaunak, Galvanizados

En los casos de los apartados 1, 2, 3, 4, y 6 del presente artículo, los plazos anteriormente consignados podrán ampliarse hasta un máximo de dos días más sobre dichos plazos cuando el trabajador tuviese que realizar desplazamientos fuera de la provincia.

Los permisos complementados en los apartados 3 y 5 del presente artículo, podrán atribuirse, por voluntad del trabajador en medias jornadas, siempre y cuando no se ocasionen con ello perjuicios en la organización productiva de la Empresa.

Esta facultad no tendrá lugar cuando el permiso fuere ampliable por motivo de desplazamiento fuera de la provincia.

En todo caso, y sobre esta materia, le será aplicable lo dispuesto en el Convenio Colectivo de Metal para Industrias Siderometalúrgicas de Álava

Artículo 23. Disminuidos Físicos y Psíquicos.-

En aquellos casos en que, como consecuencia de Accidente de trabajo ú enfermedad profesional, un trabajador resulte con secuelas que disminuyan sus aptitudes psico-físicas, tendrá preferencia para ocupar aquellos puestos existentes en la Empresa, más adaptados a sus nuevas facultades, siempre que acredite tener tal aptitud para el desempeño del nuevo puesto.

La declaración de Incapacidad permanente parcial, no implicará merma en la categoría profesional del trabajador afectado por la misma.

Artículo 24. Jubilación.-

Para aquellos trabajadores que, antes de cumplir la edad reglamentaria, en tanto subsistan los actuales porcentajes reductores respecto a las prestaciones atribuidas a ésta contingencia, optan por jubilarse anticipadamente después de una permanencia mínima de 15 años en la Empresa, se les reconoce sujeción a los salarios que por éste Convenio tengan acreditados, las siguientes escalas de indemnización:

- 4 años antes..... 8 mensualidades.
- 3 años antes..... 6 mensualidades.
- 2 años antes..... 4 mensualidades.
- 1 año antes..... 2 mensualidades.

En todo caso, y sobre esta materia, le será aplicable lo dispuesto en el Convenio Colectivo del Metal para Industrias Siderometalúrgicas de Álava.

Artículo 25. Fundación Laboral San Prudencio.-

Los trabajadores tendrán derecho al economato, ahora bien, si como consecuencia de las disposiciones vigentes, el economato al que la Empresa perteneciera desapareciera como tal persona jurídica, la Empresa se comprometería a participar en otra entidad de la misma finalidad.

Artículo 26. Póliza de Accidentes.-

La Empresa garantizará a sus operarios, mediante la formalización de una Póliza de Seguro de Accidentes de Trabajo los siguientes capítulos y riesgos:

1) 24.000,— euros por muerte a consecuencia de accidente laboral.

2) 30.000,— euros por incapacidad permanente total, absoluta ó gran invalidez a consecuencia de Accidente de Trabajo, declarada como tal por los Organismos Laborales y de Seguridad Social competentes.

Una copia de la Póliza suscrita, será entregada al Comité de Empresa, que en un plazo de 15 días siguientes harán saber a la Dirección de la Empresa las observaciones que en su caso procedan.

Transcurrido el indicado plazo sin que se haya producido observación alguna, ó producida esta se hubiera solventado entre las partes implicadas, se entenderá de conformidad la correspondiente Póliza.

En todo caso, y sobre esta materia, le será aplicable lo dispuesto en el Convenio Colectivo del Metal para Industrias Siderometalúrgicas de Álava.

CAPÍTULO - V

Artículo 27. Comisión paritaria.-

La comisión paritaria de Interpretación del Convenio estará formada por una parte D. Manuel Careaga Hormaza, en calidad de

Alaveses Caba, SA enpresaren Zuzendari gisa, enpresaren izenean eta hura ordezkatzuz, eta beste aldetik, Nicasio Amaya González jaunak, Oscar Berenguer Barroso jaunak, eta Francisco Javier Frechilla Santos jaunak, Galvanizados Alaveses Caba, SA enpresako langileak ordezkatzuz, langileen ordezkari gisa.

Ordezkaritza bakoitzaren gehiengo absolutuaren bitartez onartu beharko dira batzorde honetako erabakiak.

28. artikulua. Lan-istripuen eta lanbide-gaixotasunen prestazio osagarriak.-

Lan-istripuak eragindako Lanerako Aldi baterako Ezintasuneko kasuetan, istripu hori Enpresaren lokaletan gertatzen bada, Hitzarmenean itunduriko eta kategoría bakoitzerako erantsitako Soldata Tauletan adierazitako ordainsarien ehuneko ehun bermatuko du Enpresak, eta istripuagatik laneko bajarik gabeko laguntza medikoa ere modu berean bermatuko da, bi kasuetan ere soldataz kanpoko plusa barne hartuta.

Gaixotasun arrutaren Lanerako Aldi baterako Ezintasuneko kasuetan, baina betiere berrogeita bost egun gainditzen dituen ospitaleratzeko, ebakuntzako, igeltsuko eta gaixotasun luzeko kasuetan soilik, Hitzarmenean itunduriko ordainsarien ehuneko ehun bermatzen dio langileak enpresari, baja hasten den lehenengo egunetik.

Gainerako gaixotasun-bajetan, ehuneko hirurogeita hamabost jasoko du langileak hirugarren egunetik.

Prestazio osagarri horren ondorioz denboraldi horretan langileak jasoko dituen soldata likidoak ez dute inolaz ere gaindituko hitzarmen honen arabera eta ohiko lanaldian langile berari legozkiokeen soldata likidoak, Enpresan egiten duen ohiko lan-jarduera egiten badu.

29. artikulua.- Langileen batzarra.-

Hitzarmen honek eraginpean hartzen dituen langileek gehienez sei ordu izango dituzte Hitzarmena indarrean dagoen urte honetan, lan-denbora gisa ordainduta, ondoren adierazten diren baldintzekin:

Batzarrak Langileen Ordezkariek edo, gutxienez, Plantillako langileen ehuneko 20k deitu ahal izango dituzte.

Langileen ordezkariak jakinarazi beharko diote Enpresaren Zuzendaritzari Batzar horiek egiteko asmoa, baita aurreikusitako denbora, jorratu beharreko gai-zerrenda eta Batzarra bera egiteko arrazoiak ere, gutxienez Batzarra egin baino hogeita lau ordu lehenago.

Kasu guztietan, Langileen Ordezkariek izango dira Batzar horretako buru, eta haiek arduratuko dira bilera behar bezala egiteaz. Dena den, Arabako Industria Siderometalurgikoetarako indarrean dagoen Metalaren Hitzarmen Kolektiboan xedaturikoa aplikatu ahal izango zaio.

30. artikulua.- Langileen ordezkarien eskubideak eta eskuduntzak.-

Pertsonaleko ordezkariak, bertako langileen ordezkarienez, bere ordezkatuaren interesak defendatzeko enpresaburuarekin negoziatzeko ahalmena dute, eta honako eginkizun eta eskumen hauek ere esleitura dituzte:

Enpresak betetzeko asmoa duen lanpostu berrien informazioa jasotzea, baita haien baldintza orokorrera ere, erantzukizuneko edo konfiantzazko postuak deiturikoak izan ezik.

Hilero enpresan eginiko aparteko orduen kopuruari buruz informazioa jasotzea.

Hilero eta modu arruntean emango zaie langileen ordezkariak enpresaren egoera errealar buruzko informazioa, Laneko Segurtasun eta Higiene arloan, arlo horretan indarrean dagoen legea betetzen dela bermatzeko moduan.

Langileak nahi badu, langileen ordezkariak bertan egon beharko dute lan-kontratuak sinatzen direnean, baita kitapenetan ere, langileak Enpresan lanari utzi diolako edo erretiroa hartu duelako bada ere.

Langileen legezko ordezkariak Legean adierazitako ordainduriko hileko ordu-kreditua izango dute euren eginkizunetarako, eta beren

Director de la Empresa Galvanizados Alaveses Caba, SA, obrando en su nombre y representación y por la otra, D. Nicasio Amaya González, D. Oscar Berenguer Barroso y D. Francisco Javier Frechilla Santos en representación de los trabajadores de la Empresa Galvanizados Alaveses Caba, SA en calidad de Delegados de Personal.

Los acuerdos de esta comisión requerirán su aprobación por la mayoría absoluta en el caso de cada una de las representaciones.

Artículo 28. Prestaciones complementarias en caso de accidentes de trabajo y enfermedad profesional.-

En los casos de Incapacidad Laboral Transitoria derivada de accidente de trabajo, cuando dicho accidente ocurra en los locales de la Empresa, la Empresa garantizará el ciento por ciento de las retribuciones pactadas en el Convenio y consignadas en la Tablas Salariales anexas para cada categoría, así mismo quedará garantizado de la misma forma las asistencias médicas sin baja laboral por accidente, incluyendo en ambos casos el plus extrasalarial.

En los casos de Incapacidad Laboral Transitoria, derivada de enfermedad común, pero solamente en los casos de hospitalización, operación, escayola ó larga enfermedad superando los cuarenta y cinco días, la Empresa garantiza al trabajador el ciento por ciento de las retribuciones pactadas en el Convenio, desde el primer día a partir del comienzo de la baja.

En las demás bajas de enfermedad, el trabajador, percibirá el setenta y cinco por ciento desde el tercer día.

En ningún caso los salarios líquidos a percibir por el trabajador durante el periodo anteriormente mencionado como consecuencia de ésta prestación complementaria podrá resultar superior a los salarios líquidos que según el presente Convenio y en jornada laboral ordinaria corresponderían al mismo trabajador caso de estar efectivamente desarrollando su habitual actividad laboral en la Empresa.

Artículo 29. Asamblea de Trabajadores.-

Los trabajadores de la Empresa afectados por el presente Convenio dispondrán de un tiempo máximo de seis horas durante el presente año de vigencia del Convenio, remuneradas como tiempo de trabajo, con los requisitos que seguidamente se consignan:

Las Asambleas podrán ser convocadas por los Delegados de Personal ó por un número no inferior al 20 por ciento de la plantilla.

La celebración de estas Asambleas, con el tiempo de duración previsto, orden del día de los temas a tratar y motivos de la celebración de la Asamblea se deberá comunicar a la Dirección de la Empresa por los Delegados de Personal, con una antelación mínima de veinticuatro horas de su celebración.

La Asamblea será presidida en todos los casos por los Delegados de Personal, que será los responsables del normal desarrollo de la misma. En todo caso, le será aplicable al presente artículo lo dispuesto en el Convenio Colectivo del Metal vigente para la Industria Siderometalúrgica de Álava.

Artículo 30. Funciones y Atribuciones de los Delegados de Personal.-

Los Delegados de Personal como representante del personal de la misma, ostenta la capacidad de negociación con el empresario en defensa de los intereses de sus representados y tiene además asignadas las siguientes funciones y atribuciones:

Ser informados de los nuevos puestos de trabajo que la Empresa tenga previsto cubrir, así como las condiciones generales de los mismos, con excepción de los denominados puestos de responsabilidad ó confianza.

Ser informado mensualmente, sobre el número de horas extraordinarias que se hayan realizado en la Empresa.

Los Delegados de Personal serán informados mensualmente y con carácter ordinario de la situación real de la Empresa, en materia de Seguridad e Higiene Laborales, de forma tal que pueda garantizarse el cumplimiento de la forma legal vigente sobre ésta materia.

Siempre que el trabajador lo requiera, será obligatoria la presencia del Delegado de Personal en la firma de los contratos de trabajo, así como de los finiquitos, bien sea por cese en la Empresa, ó por jubilación en la misma.

Los representantes legales de los trabajadores dispondrán del crédito de horas mensuales retribuidas, señalado en la Ley para el

hautagai-zerrendako beste kide baten orduak baliatu ahal izango dituzte, betiere orduak uzten dituen langileen ordezkaria ados badago.

31. artikulua.- Zigorrek jakinaraztea.-

Hutsegite larri edo oso larrien ondorioz hartu beharreko neurri edo langileentzako diziplina-zigorren kasuetan, langileen ordezkariak zer esateko duten entzun ondoren jakinaraziko du erabakitakoa Enpresak.

Diziplina-neurria langileen ordezkarietako edozeini aplikatzen bazaio, hura hartu baino gutxienez hogeita lau ordu lehenago jakinaraziko da.

32. artikulua.- Enpresaren informazioa.-

Hitzarmen honen eraginpeko Enpresak gutxienez hiru hilean behin emango die langileen ordezkariari enpresaren egoera orokorraren, inbertsioen, negozioaren bilakaeraren, sektorearen egoeraren eta merkatu-aukeren berri.

33. artikulua.- Medikuzterketak.-

Urteko mediku-azterketa nahitaezko eta doakorako eskubidea izango dute langileek, betiere lan-orduetan.

Ondoren zehazten diren mediku-azterketak, gai honetarako indarrean dauden legeei jarraiki, nahitaezkoak izango dira enpresarentzat zein langileentzat:

- a) Lanean hasi aurreko mediku-azterketak.
- b) Urteroko mediku-azterketak.

34. artikulua.- Laneko jantziak.-

Enpresak beharrezkoak diren jantziak emango dizkie langileei euren lanetarako, urtean gutxienez lanerako buzo bana, galtza bana, alkandora bana, txaleko bana eta jertse polar bana bermatuta.

35. artikulua.- Amaiera iragartzea.-

Hitzarmen honen indarraldia amaitutakoan, bukatutzat hartuko da modu automatikoan, ezerein formalitaterik bete behar ez dela; hortaz, berehala osatuko da negoziazio-mahaia, eta eztabaidatzen hasiko dira.

36. artikulua.- Ezintasun Iraunkor Osoa.-

Urteko mediku-azterketa pasa eta lanerako gai izan diren langile finko eta aldi baterako guztiei, betiere beren ohiko lanerako ezintasuna eragiten duen gaixotasunik atzeman ez bazaie eta Hitzarmen honen indarraldian Medikuzterketak Epaimahaiak Gaixotasun Arruntetik eratorritako Ezintasun Iraunkor Osoa aintzat hartzen badie, eta Enpresak beste lanposturik eskaintzen ez badie, 12.000 euro ordainduko dizkie langileak 55 urte baino gutxiago baditu Ezintasun Iraunkor Osoa aintzat hartzen zaion egunean, eta 9.000 euro 55 urte baino gehiago baditu.

37. artikulua.- Aldi baterako Laneko Enpresen bitarteko kontratazioa.-

Horri buruz Indarrean dagoen Legearen arabera legez aintzat harturiko Aldi baterako Laneko Enpresen bidez kontratatu ahal izango ditu langileak Enpresak.

38. artikulua.- Txanda-kontratua.-

1.- Langile batek oro har ezarritako legezko baldintzak bete eta indarrean dagoen legerian aurreikusitako erretiro partziala baliatzea eskatzen badu, gertakari eragilea izandako unean legez ezarritako formak eta baldintzetan egin beharko du kontratu bat enpresak.

2. Giza Baliabideei buruzko politika eraginkorra ezartzearen, horren bidez behin-behinekotasuna murrizteko eta betiere enplegu egonkor eta kalitatezkoa sustatzeari begira, langileen nahitaezko erretirorako (65 urte betetzen dituztenean hartu behar dute), Langileen Estatutuaren Hamargarren Xedapen Gehigarrian xedatutakoa hartuko da kontuan, betiere uztailaren 1eko 14/2005 Legean bildutako idazketaren arabera.

3. artikulua honen 2. idatz-zatian aurreikusitakoa gorabehera, Gizarte Segurantzaren Sistema Publikoko kotizaziopeko erretiro-pentsioa eskuratzeko eskatzen diren gutxieneko kotizazio-aldiak osatzeko aukera izango du langile orok. Egoera horretan dauden langileek, beraz, gutxieneko gabealdia betetzen dutenean hartuko dute nahitaezko erretiroa.

ejercicio de sus funciones de representación y podrán disfrutar las de otro miembro de su candidatura siempre que este de acuerdo el Delegado de Personal que cede sus horas.

Artículo 31. Notificación de Sanciones.-

La Empresa comunicará y escuchará previamente a los Delegados de Personal, los casos de adopción de medidas ó sanciones disciplinarias a los trabajadores como consecuencia de faltas graves ó muy graves.

Esta notificación se efectuará con una antelación mínima de veinticuatro horas de la adopción de la medida disciplinaria cuando la misma se aplique a cualquiera de los miembros de los Delegados de Personal.

Artículo 32. Información por la Empresa.-

La Empresa afectada por el presente Convenio, informará al menos trimestralmente, a los Delegados de Personal, sobre la situación general de la misma, inversiones, evolución del negocio, situación del sector y perspectivas del mercado.

Artículo 33. Reconocimientos Médicos.-

Los trabajadores tendrán derecho a una revisión médica anual obligatoria y gratuita en horas de trabajo.

Tales reconocimientos médicos, de conformidad con la normativa vigente en ésta materia tienen carácter obligatorio para la Empresa y los Trabajadores, y son los siguientes:

- a) Reconocimientos previos al ingreso.
- b) Reconocimientos periódicos anuales.

Artículo 34. Prendas de Trabajo.-

La Empresa proveerá a sus trabajadores de las prendas necesarias para el ejercicio de sus labores, garantizando como mínimo, un buzo de trabajo, un pantalón y una camisa al año, un chaleco y un jersey polar.

Artículo 35. Denuncia.-

Finalizada la vigencia de este Convenio, se entiende el mismo denunciado automáticamente, sin necesidad de cumplir formalidad alguna, procediéndose, por lo tanto, inmediatamente a la constitución de la Mesa negociadora, iniciándose las deliberaciones.

Artículo 36. Incapacidad Permanente en Grado de Total.-

A todo el personal fijo, y al eventual que haya pasado el reconocimiento medico anual y haya sido apto para el trabajo, no siéndole detectada enfermedad que derive en una incapacidad para su trabajo habitual, y se les reconozca por parte del Tribunal Medico durante la vigencia del presente Convenio una Invalidez Permanente en Grado de Total derivada de Enfermedad Común, y si la Empresa no le ofreciese otro puesto de trabajo, se le abonarían 12.000,— euros si el trabajador tuviese menos de 55 años en la fecha en que se le reconozca la Invalidez Permanente en Grado de Total, y 9.000,— euros si tuviese más de 55 años.

Artículo 37. Contratación a través de Empresas de Trabajo Temporal.-

La Empresa podrá contratar trabajadores a través de las Empresas de Trabajo Temporal legalmente reconocidas de acuerdo con la Legislación Vigente a este respecto.

Artículo 38. Contrato de Relevo.-

1.- Cuando un trabajador, reúna los requisitos legalmente establecidos con carácter general y solicite acceder a la jubilación parcial prevista en la legislación vigente, la empresa vendrá obligada a celebrar un contrato de relevo en la forma y condiciones legalmente establecidas en el momento del hecho causante.

2.- Con el fin de implantar una eficiente política de Recursos Humanos, que conlleve la reducción de la temporalidad para fomentar el empleo estable y de calidad, la jubilación forzosa del personal al cumplir los 65 años de edad estará vinculada a lo dispuesto en la Disposición Adicional Décima del Estatuto de los trabajadores según redacción dada en la Ley 14/2005, de 1 de julio.

3.- La previsión prevista en el apartado 2 de este artículo se establece sin perjuicio de que todo trabajador pueda completar los periodos mínimos de cotización exigidos para acceder a la pensión de jubilación contributiva del Sistema Público de Seguridad Social, en cuyo caso la jubilación obligatoria se producirá al completar la persona afectada la citada carencia mínima.

1. ERANSKINA

2011.01.01etik 2011.12.31ra arteko denboraldirako soldata-taula

Kategoria

EUROTAN

Oinarritzko soldataSoldataz kanpoko plusa
(Egiaz lan egindako eguna)1. mailako
ofiziala

52,297

7,965

2. mailako
ofiziala

50,130

7,965

Espezialistak
eta 3. mail.
ofiziala.

47,961

7,965

Peoiak

27,393

0,665 (Benetan lan egindako ordua)

Nekeza

(Egiaz lan egindako eguneko)

Toxikoa

(Egiaz lan egindako eguneko)

1. mail.
ofiziala

11,521

14,389

2. mail.
ofiziala

11,042

13,797

Espezialistak
eta 3. mail.
ofiziala.

10,563

13,205

Peoiak

4,556

5,707

Jarduera-plusa

(Benetan lan egindako orduko)

Peoiak

1,696

Gau-plusa(Benetan lan egindako eguneko, ehuneko 25 oinarritzko soldataren
gainean gehi euro 1)1. mail.
ofiziala

14,075

2. mail.
ofiziala

13,533

Espezialistak
eta 3. mailako
Ofizialak.

12,991

A N E X O – 1

Tabla salarial para el periodo 01.01.2011 al 31.12.2011

EN EUROS

<u>Categoría</u>	<u>Salario Base</u>	<u>Plus Extrasalarial</u> (Día realmente trabajado)
Oficial de 1ª	52,297	7,965
Oficial de 2ª	50,130	7,965
Especialistas Y Oficial 3ª	47,961	7,965
Peones	27,393	0,665 (Hora realmente trabajada)
	<u>Penoso</u> (Por día realmente trabajado)	<u>Tóxico</u> (Por día realmente trabajado)
Oficial 1ª	11,521	14,389
Oficial 2ª	11,042	13,797
Especialistas Y Oficial 3ª	10,563	13,205
Peones	4,556	5,707
	<u>Plus Actividad</u> (Por hora realmente trabajada)	
Peones	1,696	
	<u>Plus Nocturnidad</u> (Por día realmente trabajado el 25 por ciento sobre salario base mas 1 euro)	
Oficial 1ª	14,075	
Oficial 2ª	13,533	
Especialistas y Oficial 3ª	12,991	
Peones	12,991	

LANPOSTUAGATIKO PIZGARRIAK

Galvanizatze Atala. Produkzio-pizgarria 108,696 euro eta laneratze-plusagatik 34,201 euro.

Galdara-lana. 1,214 euro lanpostu horretan egiten den laneguneko.

Desugerketa-lana: 0,600 euro azido klorhidrikoa daukaten desugerketa-bainuontzietan materialak lanaldi-erdiz baino gehiagoz manipulatzeko lanarengatik: euro eguneko lanpostu horretan.

OHARRA:

Arabako Industria Siderometalurgikoetarako Sektore Hitzarmenean ezarritako soldatek taula honetan azaltzen diren soldatak gaintzen badituzte, Enpresak automatikoki taula horiek berrikusiko ditu itundutako kopuruarekiko kopuru baliokidearekin.

INCENTIVOS POR PUESTO DE TRABAJO

Sección Galvanizado. Incentivo de producción 108,696 euros y por plus de asistencia 34,201 euros.

Trabajo de Caldera. 1,214 euros/día de trabajo en ese puesto.

Trabajo de Decapado 0,600 euros trabajo realizado manipulando durante mas de media jornada los materiales en las tinajas de decapado que contienen ácido clorhídrico: euros/día en ese puesto de trabajo.

NOTA:

En el supuesto de que los salarios que figuran en estas tablas fueran superados por los establecidos por el convenio Sectorial para la Industria Siderometalúrgica de Álava, la Empresa procederá automáticamente a revisar dichas tablas en una cuantía equivalente a la pactada.

<u>APARTEKO PAGAK</u>		
<u>EUROTAN</u>		
<u>Kategoriak</u>	<u>Anitzanatasun gabe</u>	<u>ehuneko 5 antzinatasuna</u>
1. mail. ofiziala	2.158,010	2.235,833
2. mail. ofiziala	2.019,120	2.093,718
Espezialistak eta 3. mail. ofiziala.	1.880,225	1.951,595
Peoiak	1.129,260	1.170,023
<u>Kategoriak</u>	<u>Ehuneko 10eko antzinatasuna</u>	<u>Ehuneko 15eko antzinatasuna</u>
1. mail. ofiziala	2.313,656	2.391,479
2. mail. ofiziala	2.168,316	2.242,914
Espezialistak eta 3. mail. ofiziala.	2.022,965	2.094,335
Peoiak	1.210,786	1.215,549
<u>Kategoriak</u>	<u>Ehuneko 20ko antzinatasuna</u>	<u>Ehuneko 25eko antzinatasuna</u>
1. mail. ofiziala	2.469,302	2.547,125
2. mail. ofiziala	2.317,512	2.392,110
Espezialistak eta 3. mail. ofiziala.	2.165,705	2.237,075
Peoiak	1.292,312	1.333,075

<u>PAGAS EXTRAORDINARIAS</u>		
EN EUROS		
<u>Categorías</u>	<u>Sin Antigüedad</u>	<u>5 por ciento Antigüedad</u>
Oficial 1ª	2.158,010	2.235,833
Oficial 2ª	2.019,120	2.093,718
Especialistas Y Oficial 3ª	1.880,225	1.951,595
Peones	1.129,260	1.170,023
<u>Categorías</u>	<u>10 por ciento Antigüedad</u>	<u>15 por ciento Antigüedad</u>
Oficial 1ª	2.313,656	2.391,479
Oficial 2ª	2.168,316	2.242,914
Especialistas Y Oficial 3ª	2.022,965	2.094,335
Peones	1.210,786	1.215,549
<u>Categorías</u>	<u>20 por ciento Antigüedad</u>	<u>25 por ciento Antigüedad</u>
Oficial 1ª	2.469,302	2.547,125
Oficial 2ª	2.317,512	2.392,110
Especialistas Y Oficial 3ª	2.165,705	2.237,075
Peones	1.292,312	1.333,075

<u>OPORRAK</u>		
<u>EUROTAN</u>		
<u>Kategoriak</u>	<u>Anitzanatasun gabe</u>	<u>ehuneko 5 antzinatasuna</u>
1. mail. ofiziala		
2. mail. ofiziala	2.184,883	2.265,944
Espezialistak eta 3. mail. ofiziala.	2.108,126	2.185,828
Peoiak	1.873,774	1.948,123
	1.460,960	1.503,420
<u>Kategoriak</u>	<u>Ehuneko 10eko antzinatasuna</u>	<u>Ehuneko 15eko antzinatasuna</u>
1. mail. ofiziala		
2. mail. ofiziala	2.347,005	2.428,066
Espezialistak eta 3. mail. ofiziala.	2.263,530	2.341,232
Peoiak	2.022,472	2.096,821
	1.545,880	1.588,340
<u>Kategoriak</u>	<u>Ehuneko 20ko antzinatasuna</u>	<u>Ehuneko 25eko antzinatasuna</u>
1. mail. ofiziala		
2. mail. ofiziala	2.509,127	2.590,188
Espezialistak eta 3. mail. ofiziala.	2.418,934	2.496,636
Peoiak	2.171,170	2.245,519
	1.630,800	1.673,260

Gainera, honako kategoria hauek 126,66 euroko soldataz kanpoko plusa jasoko dute opor osoetan: 1. mailako ofiziala, 2. mailako ofiziala, 3. mailako ofiziala eta espezialistak.

VACACIONES**EN EUROS**

<u>Categorías</u>	<u>Sin Antigüedad</u>	<u>5 por ciento Antigüedad</u>
Oficial 1ª	2.184,883	2.265,944
Oficial 2ª	2.108,126	2.185,828
Especialistas Y Oficial 3ª	1.873,774	1.948,123
Peones	1.460,960	1.503,420
<u>Categorías</u>	<u>10 por ciento Antigüedad</u>	<u>15 por ciento Antigüedad</u>
Oficial 1ª	2.347,005	2.428,066
Oficial 2ª	2.263,530	2.341,232
Especialistas Y Oficial 3ª	2.022,472	2.096,821
Peones	1.545,880	1.588,340
<u>Categorías</u>	<u>20 por ciento Antigüedad</u>	<u>25 por ciento Antigüedad</u>
Oficial 1ª	2.509,127	2.590,188
Oficial 2ª	2.418,934	2.496,636
Especialistas Y Oficial 3ª	2.171,170	2.245,519
Peones	1.630,800	1.673,260

Además las categorías de Oficial 1ª, Oficial 2ª, Oficial 3ª y Especialistas tendrán un plus extrasalarial de 126,66 euros en vacaciones completas.

II. ERANSKINA
Aparteko orduak

Kategoriak	EUROTAN	
	Normalak	Jaiegunak
1. mail. ofiziala	22,610	32,857
2. mail. ofiziala	20,953	29,333
Espezialista eta 3. mailako Ofiziala	19,299	25,808
Peoia	19,299	25,808

ANTZINATASUN-TAULAK

Kategoriak	1. bosturtekoa	2. bosturtekoa	3. bosturtekoa	4. bosturtekoa	5. bosturtekoa
1. mail. ofiziala	Ehuneko 5 oi. soldataren gai.	Ehuneko 10 oi. soldataren gai.	Ehuneko 15 oi. soldataren gai.	Ehuneko 20 oi. soldataren gai.	ehuneko 25 oin. sold. gain.
Espezialista eta 3. mail. ofiziala.	Ehuneko 5 oi. soldataren gai.	Ehuneko 10 oi. soldataren gai.	Ehuneko 15 oi. soldataren gai.	Ehuneko 20 oi. soldataren gai.	ehuneko 25 oin. sold. gain.
Peoia	Ehuneko 5 oi. soldataren gai.	Ehuneko 10 oi. soldataren gai.	Ehuneko 15 oi. soldataren gai.	Ehuneko 20 oi. soldataren gai.	ehuneko 25 oin. sold. gain.

A N E X O – I I
Horas Extraordinarias

Categorías	EN EUROS	
	Normales	Festivas
Oficial 1ª	22,610	32,857
Oficial 2ª	20,953	29,333
Especialista y Oficial 3ª	19,299	25,808
Peón	19,299	25,808

TABLAS DE ANTIGÜEDADES

Categorías	1 ^{er} Quinquenio	2 ^o Quinquenio	3 ^{er} Quinquenio	4 ^o Quinquenio	5 ^o Quinquenio
Oficial 1ª	5 por ciento s/Salario Base	10 por ciento s/Salario Base	15 por ciento s/Salario Base	20 por ciento s/Salario Base	25 por ciento s/Salario Base
Especialista Y Oficial 3ª	5 por ciento s/Salario Base	10 por ciento s/Salario Base	15 por ciento s/Salario Base	20 por ciento s/Salario Base	25 por ciento s/Salario Base
Peón	5 por ciento s/Salario Base	10 por ciento s/Salario Base	15 por ciento s/Salario Base	20 por ciento s/Salario Base	25 por ciento s/Salario Base

III. ERANSKINA

Egutegi Ofizialetako Jaiegunak.

Urtarrilaren 1a	Urteberri Eguna.
Urtarrilaren 6a	Jaunaren Agerkundera.
Apirilaren 21a	Ostegun Santua.
Apirilaren 22a	Ostiral Santua.
Apirilaren 25a	Pazko Astelehena.
Apirilaren 28a	San Prudentzio.
Uztailaren 25a	Santiago Apostolua.
Abuztuaren 5a	Andre Mari Zuria.
Abuztuaren 15a	Ama Birjinaren Zeruratzea.
Urriaren 12a	Espainiako festa nazionala.
Urriaren 25a	Euskadiko Eguna
Azaroaren 1a	Domu Santu Eguna.
Abenduaren 6a	Konstituzioaren Eguna.
Abenduaren 8a	Ama Birjina Sortzez Garbia.

Egutegi ofizialean barne hartu gabeko jaiegunak.

2011.01.07

2011.04.29

2011.10.24

2011.10.31

2011.12.05

2011.12.07

2011.12.09

Oporrak

Abuztuaren 1etik 31ra arte (biak barne), hitzarmen honen 11. artikuluan adierazten diren jaunak izan ezik.

Abuztuko lehenengo lan-egunean (irailaren 1a) Albalá jaunaren txanda hasiko da lanean, 06:00etatik 14:00etara bitarteko ordutegian.

Egunak	Lanegu.	Larunbatak	Igandeak	Jaiak	Zubiak	Oporrak
Urtarrila	19	4	5	2	1	-
Otsaila	20	4	4	-	-	-
Martxo	23	4	4	-	-	-
Apirila	16	5	4	4	1	-
Maiatza	22	4	5	-	-	-
Ekaina	22	4	4	-	-	-
Uztaila	20	5	5	1	-	-
Abuztua	-	-	-	-	-	31
Iraila	22	4	4	-	-	-
Urria	17	5	5	2	2	-
Azaroa	21	4	4	1	-	-
Abendua	17	5	4	2	3	-
	219	48	48	12	7	31

1.722 ordu lan egin behar direla kontuan izanda, honela banatuko dira:

219 egun x 8 ordu = 1.752 ordu.

Sobran dauden hiru egunak eta sei orduak elkarren artean adostuta hartuko dira.

AEko egoeran izaki (gaixotasunak edo istripuak eraginda) eta beren oporraldia eteten duten langileek urte horretan oporrak osorik hartzeko eskubidea izango dute, Enpresak egokitzat jotzen duenean, lan-karga kontuan izanda, eta ahal bada, alderdien arteko akordioaren bitartez.

GALBANIZAZIO ATALA

Astelehenetik ostiralera:

Goiza 06:00etatik 14:00ak arte.

Arratsaldea 14:05etik 22:15ak arte.

Gaua 22:00etatik 06:00ak arte.

Larunbatetan jai.

Ordutegi honetan 15 minutuko tarte egingo da ogitartekorako.

MUGIMENDU ETA MANTENTZE ATALA

Astelehenetik ostiralera:

Goiza 08:00etatik 12:50ak arte.

Arratsaldea 15:05etik 18:15ak arte.

Gaua 22:00etatik 06:00ak arte.

Larunbatetan jai.

Ordutegi honetan 15 minutuko tarte egingo da ogitartekorako.

ANEXO - III

Días Festivos del Calendario Oficial.

01 de enero	Año Nuevo.
06 de enero	Epifanía del Señor.
21 de abril	Jueves Santo.
22 de abril	Viernes Santo.
25 de abril	Lunes de Pascua de Resurrección.
28 de abril	San Prudencio.
25 de julio	Santiago Apóstol.
05 de agosto	Virgen Blanca
15 de agosto	Asunción de la Virgen.
12 de octubre	Fiesta Nacional de España.
25 de octubre	Día del País Vasco-Euskadiko-Eguna
01 de noviembre	Festividad de todos los Santos
06 de diciembre	Día de la Constitución
08 de diciembre	Inmaculada Concepción.

Días Festivos no incluidos en el calendario oficial.

07.01.2011

29.04.2011

24.10.2011

31.10.2011

05.12.2011

07.12.2011

09.12.2011

Vacaciones

Del 1 de agosto al 31 de agosto (ambos Inclusive), a excepción de los señores que se señalan en el artículo 11 del convenio.

El primer día de trabajo del mes de agosto (1 de septiembre) empezará a trabajar el turno del Sr. Albalá en horario de 06 a 14 horas.

Días	Laborab.	Sábados	Domingos	Fiestas	Puentes	Vacaciones
Enero	19	4	5	2	1	-
Febrero	20	4	4	-	-	-
Marzo	23	4	4	-	-	-
Abril	16	5	4	4	1	-
Mayo	22	4	5	-	-	-
Junio	22	4	4	-	-	-
Julio	20	5	5	1	-	-
Agosto	-	-	-	-	-	31
Septiembre	22	4	4	-	-	-
Octubre	17	5	5	2	2	-
Noviembre	21	4	4	1	-	-
Diciembre	17	5	4	2	3	-
	219	48	48	12	7	31

Teniendo en cuenta que hay que trabajar 1.722 horas de distribuyen de la siguiente forma:

219 días x 8 horas = 1.752 horas.

Los tres días y seis horas que sobran se disfrutaran de mutuo acuerdo.

Los trabajadores que estén en situación de IT (bien de enfermedad ó accidente), 15 días antes y durante el periodo móvil de vacaciones, tendrán derecho al disfrute de los mismos dentro del año en curso y cuando la Empresa lo estime oportuno teniendo en cuenta la carga de trabajo y si es posible de común acuerdo entre las partes.

SECCION DE GALVANIZADO

De lunes a viernes:

Mañana de 06 horas a 14 horas.

Tarde de 14 horas a 22 horas.

Noche de 22 horas a 06 horas.

Sábados Fiesta.

Con este horario se tendrá una parada de 15 minutos para la toma de bocadillo.

SECCION DE MOVIMIENTO Y MANTENIMIENTO

De lunes a viernes:

Mañana de 08 horas a 12,50 horas.

Tarde de 15,05 horas a 18,15 horas.

Noche de 22 horas a 06 horas.

Sábados Fiesta.

Con este horario se tendrá una parada de 15 minutos para la toma de bocadillo.